

RSE ET INCLUSION

Travailler sur l'inclusion est un signe de maturité de l'entreprise sur la performance globale. Mais devenir une entreprise inclusive nécessite une réflexion ainsi que des capacités d'adaptation, de volonté d'assumer les risques d'une diversification de profils et de s'obliger à accueillir la multiplication des idées innovantes. Comment y parvenir ? C'est ce que propose notre formation.



Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Prix : 2000€ HT

Profils des stagiaires

- Décideurs
- Equipes RH
- Communicants
- Référents RSE

Prérequis

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation le stagiaire sera en mesure de :

- Identifier les enjeux et bénéfices de l'entreprise inclusive
- S'approprier des méthodes d'assimilation de la diversité
- Mettre en place une démarche de diversification et d'inclusion des profils atypiques

Contenu de la formation

- JOUR 1 : FONDAMENTAUX RSE ET INCLUSION
 - Les grands enjeux et fondamentaux de la RSE et du Développement Durable
 - La notion d'inclusion : embaucher un profil atypique se suffit pas à lui laisser une place
 - Panorama des initiatives d'inclusion en entreprise (recrutement, représentation, transversalité, écoute)
 - Les résultats en termes de productivité et d'innovation (études et littérature)
- JOUR 2 : CONSTRUIRE SA DÉMARCHE
 - Déterminer les parties prenantes de l'entreprise
 - Lister les démarches et habitudes excluantes, identifier ainsi les minorités représentées, les distinguer des minorités écoutées
 - Stratégie collaborative d'écoute : s'inspirer des best case et imaginer comment les adapter
 - Elaboration de la feuille de route et des actions prioritaires par métier
 - Communication et valorisation de la démarche

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

[Amélie QUINTANA](#)

[Sarah BARUKH](#)

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.

SUSTAIN

85 avenue de Lodève
34070 Montpellier
Email: aquintana@agence-sustain.com
Tel: 0610094488



- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Modalités

Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée. De plus en fonction des demandes, nous mettrons tout en œuvre pour nous tourner vers les partenaires spécialisés.

Délais d'accès

Les inscriptions sont possibles jusqu'à deux semaines avant le début de la formation

Limites d'effectif : De 3 à 12 stagiaires par session

Lieu : adaptable (selon situation sanitaire et autres impératifs)

[Téléchargez nos CGV](#)